

Art. 5: Trasparenza delle politiche di remunerazione relativamente all'integrazione dei rischi di sostenibilità

Ai sensi dell'articolo 5 del Regolamento (UE) 2019/2088 relativo all'informativa sulla sostenibilità nel settore dei servizi finanziari, Style Capital SGR si è dotata di una Politica di remunerazione e incentivazione coerente con l'integrazione dei fattori/rischi di sostenibilità nella strategia aziendale e nelle politiche d'investimento della SGR.

In accordo a tale Politica, i criteri ESG rientrano tra le componenti fondamentali per la determinazione della remunerazione annuale variabile del Personale di Style Capital. La remunerazione variabile annuale è basata, infatti, su specifici criteri di valutazione delle performance che prevedono una combinazione di parametri quali-quantitativi e qualitativi, finanziari e non finanziari, anche relativi ai profili ESG e all'integrazione dei rischi di sostenibilità secondo quanto previsto dalle politiche adottate dalla SGR e dai regolamenti di gestione dei FIA.

La Politica, approvata dall'Assemblea dei Soci su proposta del Consiglio di Amministrazione, è resa disponibile a tutti i dipendenti sulla intranet aziendale.